

黄山新洲建设集团有限公司文件

黄新洲【2023】第16号

签发人：李文武

关于印发安全生产责任制考核制度的通知

集团公司各部门、各项目部：

为了确保安全生产责任制的落实，根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国建筑法》、《建筑工程安全生产管理条例》等法律法规以及省市上级部门的有关规定和要求，特制定安全生产责任制考核制度。

特此通知

附件：《安全生产责任制考核制度》

黄山新洲建设集团有限公司

二〇二三年二月二十日

安全生产责任制考核制度

第一章 总则

第一条 为进一步推进公司各岗位、责任人认真落实安全生产责任制，充分调动全员参与安全生产的积极性和主观能动性，确保安全生产“一岗双责”深入实施，保障安全生产各项工作的顺利开展。

第二条 安全生产责任制考核以公司各级安全生产岗位责任制为依据，遵循“客观、公平、公正、公开”的原则进行。

第二章 考核范围

公司安全生产责任制考核范围涵盖下列岗位和部门：

（一）主要安全生产管理岗位考核范围：总经理、副总经理、总工程师、各部门经理等；

（二）对各在建项目经理考核。

第三章 考核组织机构

第一条 应成立安全生产责任制考核领导小组（以下简称考核领导小组），成员如下：

组 长：李文武

副组长：张远林

组 员：李文健、李小龙、吴正晨、柯柏文、朱晓伟

考核领导小组办公室设在安全部，办公室主任由分管安全副总经理兼任。

第二条 考核领导小组工作职责：

- (一) 制定并不断完善考核办法，规范考核程序；
- (二) 根据考核需要，制定考核目标；
- (三) 实施过程监督检查，督促责任落实，收集被考核岗位和部门考核信息；
- (四) 按时召开考核评比会议，组织开展考核工作；
- (五) 协调、处理考核工作中出现的问题；
- (六) 公布并负责解释考核结果；
- (七) 督促落实考核结果的兑现。

第四章 考核程序

第一条 公司安全生产责任制考核每半年开展一次，由考核领导小组办公室负责组织，应于每年最后一个月的月底前完成考核兑现工作。

第二条 考核一般程序：

(一) 考核领导小组结合公司安全管理目标，内容包括：

1、安全管理目标考核：参照公司年度安全生产管理目标。

2、岗位安全职责考核：根据岗位和部门的安全生产责任制结合公司实际进行分解。

(二) 考核评分表总分为 100 分，其中：安全管理目标考核占 20 分，岗位安全职责考核占 80 分，考核评分表中应得分、扣分标准根据实际内容确定。

第五章 考核奖惩

第一条 安全生产责任制考核满分为 100 分，考核结果分为优良、

合格和不合格。

(一) 得分 90 分（含）及其以上者为优良；

(二) 70（含）~90 分为合格；

(三) 70 分以下为不合格。

第二条 考核结果为不合格的，处以罚款 500~1000 元。考核结果为合格的不奖不罚。考核结果为优良的，年度兑现考核奖励，奖金为 1000 元。各部门、各单位考核优良提出通报表扬。

第三条 安全生产责任制的考核奖惩兑现由公司财务部门负责落实。

第六章 附则

本制度自发布之日起实施。

黄山新洲建设集团有限公司

二〇二三年三月一日



黄山新洲建设集团有限公司文件

黄新洲【2023】第2号

签发人：李文武

关于下发安全生产责任制考核结果的通知

集团公司各部门、各项目部：

为了贯彻执行安全生产法律法规、规范标准和规章制度，全面落实安全生产责任制，按照“一岗双责”制度的履职情况，对各部门、各项目部经理进行了2022年度安全生产责任制考核，现将考评结果公布如下，考评结果按安全生产责任制考核办法规定执行。

特此通知

附件：2022年度安全生产责任制考核汇总表

黄山新洲建设集团有限公司
二〇二三年一月十一日

2022 年安全生产责任制考核汇总表

日期：2023 年 1 月 11 日

序号	被考核人	职务	得分	考核结果	奖励标准	备注
1	李文武	法人兼执行董事	98	优良	1000 元	
2	李利成	总经理	98	优良	1000 元	
3	张远林	副总经理	98	优良	1000 元	
4	汪剑敏	技术负责人	96	优良	1000 元	
5	巴亮	工程技术部经理	94	优良	1000 元	
6	朱晓伟	办公室主任	96	优良	1000 元	
7	吴正晨	安全部经理	98	优良	1000 元	
8	李惠明	党支部书记	92	优良	1000 元	
9	姚红梅	人力资源部经理	96	优良	1000 元	
10	胡青山	设备材料部经理	94	优良	1000 元	
11	柯柏文	财务部经理	93	优良	1000 元	
12	李世杰	经营部经理	92	优良	1000 元	
13	方文广	合同管理部经理	94	优良	1000 元	
14	洪瑞成	法务部经理	97	优良	1000 元	
15	蒋真	安全员	94	优良	1000 元	
16	凌志毅	渔梁历史文化名街研学创意基地项目项目经理	92	优良	1000 元	
17	方文海	黄山东大门综合服务中心项目项目经理	96	优良	1000 元	
18	陈俊	黄山东大门综合服务中心项目技术负责人	96	优良	1000 元	
19	姚骏杰	皖浙一号风景道一期工程项目-武阳至定潭段安全员	93	优良	1000 元	

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：法人兼执行董事

考核日期：2023 年 1 月 11 日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数
安全管理目标考核	1	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣 5 分/起；发生轻伤扣 2 分/起。2 发生职业病危害扣 2 分。3 未进行员工安全教育扣 2 分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣 2 分。5 安全管理体系运行状况不良扣 2 分。6 未按要求定期带队进行检查，发现一次扣 5 分。	20	0	20
岗位安全职责考核	1	认真贯彻执行安全生产法律、法规、方针政策、标准和上级有关文件精神要求	15	0	15
	2	建立健全公司安全生产责任制	15	0	15
	3	组织制定公司的安全生产规章制度、操作规程	5	0	5
	4	组织公司安全管理机构、人员配备、安全生产投入的有效实施；	10	0	10
	5	督促、检查公司安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患	10	0	10
	6	组织制定并实施公司生产安全事故应急救援预案	5	0	5
	7	组织公司生产安全事故的调查与处理，及时如实上报生产安全事故。	10	0	10
	8	组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划	5	2	3
	9	根据上级要求组织召开公司安全生产工作会议。	5	0	5
合 计			100 分	2	98
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）	 		

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：总经理

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
安全管理目标考核	1 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。全面排查安全隐患，整治到位。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。6 未按要求定期带队进行检查，发现一次扣5分。	20	0	20	
岗位安全职责考核	1	认真贯彻执行安全生产法律、法规、方针政策、标准和上级有关文件精神要求	未执行安全生产法律、法规、方针、政策、标准和上级要求的，不得分；落实不到位的扣除2分	15	0	15
	2	建立健全公司安全生产责任制	未制定公司安全生产责任制的，不得分，责任制不健全的缺少一项扣2分	15	0	15
	3	组织制定公司的安全生产规章制度、操作规程	未制定公司安全生产规章制度、操作规程的，不得分，不健全的缺少一项扣2分	5	0	5
	4	组织公司安全管理机构、人员配备、安全生产投入的有效实施；	安全投入未能确保施工安全的，不得分，投入不足的扣2分。	10	0	10
	5	督促、检查公司安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患	月份、日常、专项检查组织不到位的扣2分/次；隐患整改不彻底的扣2分/次。	10	2	8
	6	组织制定并实施公司生产安全事故应急救援预案	未结合现场管控重大危险源督促编制预案的不得分；实施不到位的扣2分/个	5	0	5
	7	组织公司生产安全事故的调查与处理，及时如实上报生产安全事故。	未组织或敷衍、应付的，不得分。隐瞒不报不得分；组织调查、分析、处理履责不到位的扣2分。	10	0	10
	8	组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划	未组织开展安全生产宣传教育的，不得分，培训不及时扣2分/次	5	0	5
	9	根据上级要求组织召开公司安全生产工作会议。	根据临时通知执行，未组织或会议开展无效果不得分。	5	0	5
合 计			100分	2	98	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：副总经理（主管安全）

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
1	安全管理目标考核 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。全面排查安全隐患，整治到位。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。6 未按要求定期带队进行检查，发现一次扣5分。	20	0	20	
岗位 安全 职责 考核	1	组织落实公司安全生产责任制的有效实施	未组织落实公司安全生产责任制的，不得分，落实不到位的扣2分/项。	10	0	10
	2	负责公司安全生产规章制度和操作规程的落实情况	未落实公司安全生产规章制度、操作规程的，不得分，落实不到位的扣2分/项。	5	0	5
	3	促进公司安全管理机构、人员配备、安全生产投入的有效实施	机构、人员、安全投入未能有效实施的，不得分，实施不到位的扣2分。	5	0	5
	4	负责实施公司的生产事故应急救援预案及应急救援演练	未实施公司的生产事故应急救援预案的不得分；未组织演练或告知针对性措施的扣2分/个。	10	0	10
	5	组织开展危险源辨识和评估，督促落实公司重大危险源的安全管理措施	未组织开展危险源辨识和评估的扣5分，未按要求督促落实公司重大危险源的安全管理措施的不得分。	10	0	10
	6	负责审批、实施公司安全管理体系文件	未审批、实施公司安全管理体系文件的，不得分；实施不到位的扣2分/项。	5	0	5
	7	参与建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，组织开展安全生产检查工作，消除生产安全事故隐患，预防伤亡事故的发生	未参与建立并落实风险分级管控和隐患排查治理工作的不得分；检查不到位的扣2分。	10	0	10
	8	组织开展安全生产宣传、教育及培训工作	未组织开展安全生产宣传教育的，不得分，培训不及时扣2分/次	10	2	8
	9	主持安全生产工作会议，及时分析总结安全生产工作	未主持安全生产工作会议的，不得分，分析、总结不到位的扣2分。	5	0	5
	10	及时传达安全生产重要工作会议精神，研究安全生产工作重要议题、部署各项安全生产工作，落实公司有关安全生产标准化建设工作，落实安全生产领导带班检查等工作	安全生产工作开展无效果的，不得分，未及时传达会议精神的扣2分，安全生产领导带班检查落实不到位的扣2分。	10	2	8
合 计			100分	4	96	
被考核人（签名）	张桂林	考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：技术负责人

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
1	安全管理目标考核 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。全面排查安全隐患，整治到位。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。6 未按要求定期带队进行检查，发现一次扣5分。	20	0	20	
岗位 安全 职责 考核	1	审批施工技术文件中关于安全技术措施的策划和具体实施方案，负责工程技术管理中的安全过程控制	安全技术措施实施无效果的，不得分，安全过程控制不到位的扣2分。	10	2	8
	2	认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，负责做好施工技术管理中的安全生产教育培训工作	未执行安全生产方针的，不得分，未组织安全生产教育培训的不得分，培训不及时的扣2分/次。	10	2	8
	3	贯彻执行国家、行业、上级颁发的与施工技术相关的安全生产法律法规、制度规定和安全操作规程，负责编制审批工程施工组织设计、施工方案等技术文件中关于安全生产的规定要求	编制审批工程施工组织设计、施工方案未执行国家、行业及公司要求的扣除2分/处。	10	0	10
	4	负责提出与工程技术相关的安全措施方案和资金保障计划，提交公司决策层讨论和审批后的监督实施	相关安全措施方案和资金保障计划，实施不到位的扣2分/个。	5	0	5
	5	参与编制修改公司所属各级领导、部门的安全职责，提出安全管理方案、应急预案，经公司决策层审批后的监督实施和改进	未参与编制相关安全职责的扣2分，未组织职责内应急预案编制的扣2分/个；预案编制不规范或技术保证措施不全面的扣2分/个。	10	2	8
	6	参与编制修改本公司安全生产管理方针、目标、长期规划与年度计划，经公司决策层讨论审批后并按照职责分工开展活动	未参与编制修改本公司安全生产管理方针、目标、长期规划与年度计划的扣2分/个，活动开展无效果的扣2分。	5	0	5
	7	参与编制审核符合本公司实际管理的安全规章制度、安全技术措施等文件，经批准后执行	未参与编制审核符合本公司实际管理安全规章制度、安全技术措施等文件的扣2分/个，未执行文件的扣2分/个	10	0	10
	8	参加公司安全工作会议和对会议决定事项的贯彻落实；参与公司安全大检查和发现的问题提出整改要求	无故不参加不得分，技术整改措施不全面的扣2分	10	0	10
	9	负责执行公司安全管理体系中规定的职责，做好体系建立、运行和改进的工作	未执行规定职责的，不得分，体系建立不全面的扣2分。	10	0	10
合 计			100分	6	94	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：党支部书记

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
1	安全管理目标考核 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。全面排查安全隐患，整治到位。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。6 未按要求定期带队进行检查，发现一次扣5分。	20	0	20	
岗位 安全 职责 考核	1	大力宣传党和政府的安全生产方针、政策、法令、法规，加强教育职工牢固树立安全第一的思想。	未执行安全生产方针、政策、法令、法规的不得分，宣传教育不到位的扣2分。	20	2	18
	2	对安全生产应起到管理和监督作用	对安全生产监管不到位的扣2分。	10	0	10
	3	在党内组织学习安全生产的法律、法规活动，做好党员的思想工作，为员工的安全生产起到表率作用	未组织活动的，不得分，对员工的思想工作不到位的扣2分。	20	2	18
	4	配合行政做好各种安全生产的宣传、活动月、安全生产竞赛等活动	未参与各种安全生产活动的扣2分/次。	20	2	18
	5	及时总结报告安全生产的先进事迹和好人好事	未及时上报安全生产的先进事迹和好人好事的扣2分/次。	10	0	10
	6					
	7					
	8					
	9					
合 计			100分	6	94	
被考核人（签名）	李志明	考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门： 安全部经理

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数
安全管理目标考核	1	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。6 未按要求定期带队进行检查，发现一次扣5分。	20	0	20
岗位安全职责考核	1	负责贯彻落实国家有关安全生产法律法规和标准。	10	0	10
	2	组织或参与拟订公司安全生产各项规章制度和管理办法、操作规程和生产安全事故应急救援预案，并组织对其贯彻执行情况进行指导、监督、检查	10	2	8
	3	组织或参与公司安全生产教育培训，如实记录安全生产教育和培训情况	5	0	5
	4	组织好开展危险源辨识和评估，督促落实公司重大危险源的安全管理措施	10	0	10
	5	负责组织开展本单位应急救援演练。	10	0	10
	6	检查本单位的安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患，提出改进安全生产管理的建议。	5	0	5
	7	制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为。	5	0	5
	8	落实本单位的安全生产整改措施。	5	0	5
	9	根据上级布置和季节特点，组织实施各项安全活动，负责全公司安全工作的总结评比工作	5	0	5
	10	建立安全生产管理档案。	5	0	5
	11	参加生产安全事故的调查和处理。对事故责任人的处理提出主导性意见	10	0	10
合 计			100分	2	98
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）			

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：人力资源部经理

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
安全管理目标考核	1	死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。全面排查安全隐患，整治到位。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。6 未按要求定期带队进行检查，发现一次扣5分。	20	0	20
岗位安全职责考核	1	制定并实施年度及长期的继续教育培训计划，明确培训内容和年度培训时间。	未制定年度及长期的继续教育培训计划的，不得分，未实施的扣5分/次，未明确培训内容和年度培训时间的扣5分/次	20	0	20
	2	负责培训计划的组织实施。	未组织培训计划的，不得分，实施不到位的扣2分/次。	10	0	10
	3	对公司全体员工的档案进行信息更新，负责对人员各种证件的换发审核工作，做好各类人员档案的建立和完善工作	员工档案信息未更新，扣2分；人员证件未复审扣2分/人次，	10	2	8
	4	建立健全培训考核档案，记录培训考核情况。	未建立培训考核档案的，不得分，档案不健全的扣5分/次，未记录培训考核情况的扣5分/次。	20	0	20
	5	对培训效果进行评审，改进提高培训质量。	未对培训效果进行评审的扣5分，培训质量没有明显提高到扣5分。	10	0	10
	6	参与生产安全事故调查与处理。	发生生产安全事故后未参与调查与处理的，扣5分/次。	10	0	10
	7					
	8					
合 计			100分	2	98	
被考核人（签名）	姚红梅	考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：工程技术部经理

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
安全管理目标考核	1	死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。全面排查安全隐患，整治到位。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。6 未按要求定期带队进行检查，发现一次扣5分。	20	0	20
岗位安全职责考核	1	负责制定施工组织设计编制、审核、批准制度。	未制定施工组织设计编制、审核、批准制度的，不得分。	10	0	10
	2	施工组织设计中有明确安全技术措施	施工组织设计中安全技术措施不规范的，扣2分。	10	0	10
	3	严格按照施工组织设计执行。	未执行施工组织设计的，不得分，执行不彻底的扣2分。	10	2	8
	4	制定危险性较大的分部、分项工程编写、审核、批准的专项施工方案制度，并严格按照专项施工方案执行。	未制定危险性较大的分部、分项工程编写、审核、批准的专项施工方案制度的，不得分，未执行的扣2分/个，专项施工方案不规范的扣2分，	20	0	20
	5	制定安全技术交底规定，落实安全技术交底。	未制定安全技术交底规定的，不得分，未落实安全技术交底的扣2分/个。	10	2	8
	6	负责组织制定施工中所采用的新工艺、新技术的安全防护措施；并负责组织对相关操作工的安全生产教育和培训。	未组织制定施工中所采用的新工艺、新技术的安全防护措施的扣2分/个，未组织相关操作工的安全生产教育和培训的扣2分/次。	10	0	10
	7	组织开展安全生产科技攻关或课题研究。	未组织安全生产科技攻关的扣2分/次，未组织研究相关课题的扣2分/次。	10	2	8
	8					
合 计			100分	6	94	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：设备材料部经理

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
1	安全管理目标考核 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。	20	0	20	
岗位安全职责考核	1	负责对本公司所购设施、设备生产厂家的资质进行审查，对所购设施、设备的符合性负责。	未对公司所购设施、设备生产厂家的资质进行审查的扣2分/次，所购设施、设备不符合的扣2分/个。	10	2	8
	2	负责组织对本公司设施、设备进行定期检测与检验。	未对公司设施、设备进行定期检测与检验的扣2分/次。	10	2	8
	3	负责对本公司特种设备的安全使用证或者安全标志情况，进行定期与不定期的检查与监督。	未对本公司特种设备的安全使用证或者安全标志情况，进行定期与不定期的检查的扣2分/次。	10	2	8
	4	负责监督与检查国家明令淘汰、禁止使用的设施、设备的落实情况，发现问题、及时上报主管领导。	发现使用国家明令淘汰、禁止使用的设施、设备的扣3分/个，发现问题未及时上报的扣2分/次。	20	0	20
	5	建立并规范设备管理台账。	未建立设备管理台账的，不得分，台账建立不健全不贵分的扣2分。	10	2	8
	6	参加事故的调查和处理，从事故设备的性能等方面，认真分析事故原因，提出处理意见，制定防范措施。	未参与事故的调查和处理的扣2分/次，未提出有效的处理意见的扣2分，未制定防范措施的扣2分/次。	10	0	10
	7	负责组织制定新设备的安全操作规程，并负责组织对相关操作工的安全生产教育和培训。	未组织制定新设备的安全操作规程的扣2分/次，未对相关操作工进行安全生产教育培训的扣2分/次。	10	0	10
合 计			100分	8	92	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门： 财务部经理



考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
安全管理目标考核	1	死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。	20	0	20
岗位安全职责考核	1	负责制定安全生产费用提取和使用管理办法。	未制定安全生产费用提取和使用管理办法的，不得分。	20	0	20
	2	负责安全生产费用专款专用，保证安全生产投入有效实施。	安全生产费用未能专款专用的扣5分/次，安全生产投入未能有效实施的扣3分。	20	0	20
	3	跟踪、监督安全生产费用使用情况。	安全生产费用使用不正当的扣5分/次。	20	5	15
	4	建立安全生产投入、使用台账。	未建立安全生产投入、使用台账的，不得分，台账不健全、不规范的扣2分。	20	2	18
	5					
	6					
	7					
	8					
合 计			100分	7	93	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：办公室主任

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
1	安全管理目标考核 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。	20	0	20	
岗位 安全 职责 考核	1	负责总经理办公会议有关安全工作事项记录，及时反馈有关部门，并督促实施。	未对总经理办公会议有关安全工作事项做记录的扣2分/次，未及时反馈有关部门的扣2分/次，有关部门实施不到位的扣2分/个。	20	2	18
	2	收集安全生产信息，及时向领导、部门提供情况，在综合生产管理情况时，要通报安全经验和教训，推动安全生产管理工作。	未及时提供安全生产信息的扣3分/次，为通报安全经验和教训的扣2分/次。	20	0	20
	3	协助公司领导组织筹备召开各类安全工作会议，做好会议记录，及时办理安全生产文件。	未协助公司领导组织筹备召开各类安全工作会议的扣2分/次，未做会议记录的扣2分/次，未及时办理安全生产文件的扣2分/次。	20	2	18
	4	按照部门主管的食堂、后勤等行政管理业务，做好办公区域安全用电、消防、环境卫生等管理工作。	对办公区域安全用电、消防、环境卫生等工作管理不到位的扣2分/次。	10	0	10
	5	关注食堂炊管人员从业资格健康检查，抓好职工群体职业健康安全管理，防止和杜绝食物中毒等传染疾病的发生。	发生食物中毒等传染疾病的，不得分，未对食堂炊管人员和员工进行定期从业资格健康检查的扣2分/次。	10	0	10
	6					
	7					
	8					
合 计			100分	4	96	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：经营部经理



考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数
安全管理目标考核	1 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。	20	0	20
岗位安全职责考核	1 全面负责经营部内安全生产日常工作，贯彻执行安全生产的方针、政策和法规，遵守接触范围内安全生产制度和相关规定	未执行国家有关安全生产方针、政策的，不得分，出现违法违规的安全生产规章制度的扣3分/个，为提出有效的改进意见的扣3分/个。	20	3	17
	2 负责工程投标、合同谈判、评审和签订的具体工作，严格把好有关安全生产关，保证安全文明施工措施费全额计取；	未保证安全文明施工措施费计取的扣3分/次，未按照公司有关要求如期开展工作的扣3分/次。	20	0	20
	3 充分了解获取业务信息，为公司领导提供可靠的决策依据，办理公司工程项目承揽、组织相关人员参加招投标活动；	未及时获取业务信息的扣3分/次，未及时组织相关人员参加招投标活动扣3分/次。	20	3	17
	4 负责主持工程的标书制作和审阅，做好标书的保密工作，减少误差，提高中标率；	将标书相关信息泄露的不得分，未对标书制作进行审阅的扣3分/次。	10	0	10
	5 参加公司安委会组织的安委会会议、月度安全生产例会及相关的安全生产专题会议，定期报告安全生产情况，针对本部门存在的安全问题和隐患制定纠正措施，予以实施整改；	未如期参加安委会会议的扣2分/次。	5	2	3
	6 所涉及公司员工的个人资料原件妥善保管使用，做到借用有据，回收及时，做好招投标活动的文件资料和施工合同的分类整理归档保管工作	未按照要求及时整理归档工作的扣3分/次	5	0	5
	7				
	8				
合 计			100分	8	92
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）			

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：合同管理部经理

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
安全管理目标考核	1	死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。	20	0	20
岗位安全职责考核	1	负责建立合同管理体系，制定合同管理制度，并组织贯彻实施；	未建立合同管理体系制定合同管理制度，不得分，未及时更新制度的扣3分/个	20	0	20
	2	审核合同和监督合同的全面履行，编制常用合同范本，指导合同业务工作；	未如期履职的扣3分/次。	20	0	20
	3	对履行完毕的合同整理归档；	未跟进合同的履行情况，并整理归档的扣3分/次。	20	3	17
	4	参与合同纠纷处理，提出处理建议；	未及时处理合同纠纷的，对不能及时处理的未上报的扣3分/次。	10	0	10
	5	参与重大合同的谈判，提出合规和合法建议；	未如期履职的扣3分/次。	5	0	5
	6	编制本单位合同范本，供有关部门参考；	未编制合同范本的扣3分/次	5	3	2
	7					
	8					
合 计			100分	6	94	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）	 			

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：法务部经理

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
安全管理目标考核	1	死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。	20	0	20
岗位安全职责考核	1	主持部门工作，领导、检查、指导、考核部门人员实施公司法律事务管理、风险防控及合约管理工作	未建立合同管理体系制定合同管理制度，不得分，未及时更新制度的扣3分/个	20	0	20
	2	主持制定或修订公司法律事务管理等方面的规章制度、工作程序等，并组织实施	未建立法律事务相关管理制度或工作程序，不得分，未及时更新制度的扣3分/个	20	0	20
	3	办理或授权各单位办理公司重大涉诉、非诉案件，并组织对各单位的重大涉诉、非诉案件进行监督、指导、服务	未办理或授权各单位办理公司重大涉诉、非诉案件的扣10分/次。	20	0	20
	4	审核、起草公司重大民商事合同	未及时审核重大民商事合同的扣不得分	10	0	10
	5	组织选聘法律顾问，协调法律顾问为公司提供法律服务	未按相关要求履行职务的不得分。	5	0	5
	6	组织开展公司法制宣传教育和法律事务方面业务培训工作	未组织开展公司法制宣传教育和法律事务方面业务培训工作的扣3分/次	5	3	2
	7					
	8					
合 计			100分	3	97	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：黄山东大门综合服务中心项目土建安装工程施工项目经理

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
1	安全管理目标考核 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。	20	2	18	
安全 职责 考核	2	制定并落实安全生产责任制，层层签订安全生产责任制，并落实到位。	安全生产责任制不健全的，扣2分/个，未签订安全生产责任制的扣2分/个，落实不到位的扣2分。	10	0	10
	3	对项目的安全生产负全面组织领导、管理责任和法律职责，并履行安全责任和义务。	未履行第一责任人相关职责和相关法律法规的扣2分/项，未持有考核培训合格B类证书的扣2分。	10	0	10
	4	按规定配足项目专职安全生产管理人员；	未履行相关职责的扣2分/项，未按规范要求配备足额的安全员扣2分。	10	0	10
	5	结合项目特点，组织制定项目安全生产规章制度和操作规程；	未按要求组织制定安全生产规章制度和操作规程，并组织实施的扣3分/次。	10	0	10
	6	组织制定项目安全生产教育和培训计划；	未要求如期开展安全教育培训活动扣2分/个。	10	0	10
	7	督促项目安全生产费用的规范使用；	未对安全生产费用投入进行监督管理，无检查记录的扣2分。	10	0	10
	8	组织制定本合同段施工专项应急预案和现场处置方案，并定期组织演练	未组织制定安全生产专项应急预案的扣2分，未组织进行应急演练的扣2分/次。	10	0	10
	9	建立安全预防控制体系和隐患排查治理体系，督促、检查项目安全生产工作，确认重大事故隐患整改情况；	未组织相关人员定期带队检查的，无排查记录的扣2分，实施不到位的扣2分。重大事故隐患未上报的不得分。	5	2	3
10	及时、如实报告生产安全事故并组织自救。	发生事故后不上报的，不得分，发生事故后未及时组织人员抢救的扣2分。	5	0	5	
合 计			100分	4	96	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：黄山东大门综合服务中心项目土建安装工程施工技术负责人

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
安全管理目标考核	1 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。	20	2	18	
安全职责考核	2	制定并落实安全生产责任制，层层签订安全生产责任制，并落实到位。	安全生产责任制不健全的，扣2分/个，未签订安全生产责任制的扣2分/个，落实不到位的扣2分。	10	0	10
	3	对项目的安全生产负全面组织领导、管理责任和法律职责，并履行安全责任和义务。	未履行第一责任人相关职责和相关法律法规的扣2分/项，未持有考核培训合格B类证书的扣2分。	10	0	10
	4	按规定配足项目专职安全生产管理人员；	未履行相关职责的扣2分/项，未按规范要求配备足额的安全员扣2分。	10	0	10
	5	结合项目特点，组织制定项目安全生产规章制度和操作规程；	未按要求组织制定安全生产规章制度和操作规程，并组织实施的扣3分/次。	10	0	10
	6	组织制定项目安全生产教育和培训计划；	未要求如期开展安全教育培训活动扣2分/个。	10	0	10
	7	督促项目安全生产费用的规范使用；	未对安全生产费用投入进行监督管理，无检查记录的扣2分。	10	0	10
	8	组织制定本合同段施工专项应急预案和现场处置方案，并定期组织演练	未组织制定安全生产专项应急预案的扣2分，未组织进行应急演练的扣2分/次。	10	0	10
	9	建立安全预防控制体系和隐患排查治理体系，督促、检查项目安全生产工作，确认重大事故隐患整改情况；	未组织相关人员定期带队检查的，无排查记录的扣2分，实施不到位的扣2分。重大事故隐患未上报的不得分。	5	2	3
10	及时、如实报告生产安全事故并组织自救。	发生事故后不上报的，不得分，发生事故后未及时组织人员抢救的扣2分。	5	0	5	
合 计			100分	4	96	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：皖浙一号风景道一期工程项目-武汉至定潭（k26+850~k34+967.666）段安全员

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
安全管理目标考核	1 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。	20	0	20	
安全职责考核	2	制定并落实安全生产责任制，层层签订安全生产责任制，并落实到位。	安全生产责任制不健全的，扣2分/个，未签订安全生产责任制的扣2分/个，落实不到位的扣2分。	10	2	8
	3	对项目的安全生产负全面组织领导、管理责任和法律责任，并履行安全责任和义务。	未履行第一责任人相关职责和相关法律法规的扣2分/项，未持有考核培训合格B类证书的扣2分。	10	0	10
	4	按规定配足项目专职安全生产管理人员；	未履行相关职责的扣2分/项，未按规定要求配备足额的安全员扣2分。	10	0	10
	5	结合项目特点，组织制定项目安全生产规章制度和操作规程；	未按要求组织制定安全生产规章制度和操作规程，并组织实施的扣3分/次。	10	0	10
	6	组织制定项目安全生产教育和培训计划；	未要求如期开展安全教育培训活动扣2分/个。	10	2	8
	7	督促项目安全生产费用的规范使用；	未对安全生产费用投入进行监督管理，无检查记录的扣2分。	10	2	8
	8	组织制定本合同段施工专项应急预案和现场处置方案，并定期组织演练	未组织制定安全生产专项应急预案的扣2分，未组织进行应急演练的扣2分/次。	10	0	10
	9	建立安全预防控制体系和隐患排查治理体系，督促、检查项目安全生产工作，确认重大事故隐患整改情况；	未组织相关人员定期带队检查的，无排查记录的扣2分，实施不到位的扣2分。重大事故隐患未上报的不得分。	5	0	5
10	及时、如实报告生产安全事故并组织自救。	发生事故后不上报的，不得分，发生事故后未及时组织人员抢救的扣2分。	5	0	5	
合 计			100分	6	94	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门：渔梁历史文化名街研学创意基地项目项目经理

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数	
安全管理目标考核	1 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。	20	0	20	
安全职责考核	2	制定并落实安全生产责任制，层层签订安全生产责任制，并落实到位。	安全生产责任制不健全的，扣2分/个，未签订安全生产责任制的扣2分/个，落实不到位的扣2分。	10	0	10
	3	对项目的安全生产负全面组织领导、管理责任和法律责任，并履行安全责任和义务。	未履行第一责任人相关职责和相关法律法规的扣2分/项，未持有考核培训合格B类证书的扣2分。	10	0	10
	4	按规定配足项目专职安全生产管理人员；	未履行相关职责的扣2分/项，未按规范要求配备足额的安全员扣2分。	10	0	10
	5	结合项目特点，组织制定项目安全生产规章制度和操作规程；	未按要求组织制定安全生产规章制度和操作规程，并组织实施的扣3分/次。	10	0	10
	6	组织制定项目安全生产教育和培训计划；	未要求如期开展安全教育培训活动扣2分/个。	10	2	8
	7	督促项目安全生产费用的规范使用；	未对安全生产费用投入进行监督管理，无检查记录的扣2分。	10	0	10
	8	组织制定本合同段施工专项应急预案和现场处置方案，并定期组织演练	未组织制定安全生产专项应急预案的扣2分，未组织进行应急演练的扣2分/次。	10	2	8
	9	建立安全预防控制体系和隐患排查治理体系，督促、检查项目安全生产工作，确认重大事故隐患整改情况；	未组织相关人员定期带队检查的，无排查记录的扣2分，实施不到位的扣2分。重大事故隐患未上报的不得分。	5	2	3
10	及时、如实报告生产安全事故并组织自救。	发生事故后不上报的，不得分，发生事故后未及时组织人员抢救的扣2分。	5	0	5	
合 计			100分	6	94	
被考核人（签名）		考核领导小组（签章）				

安全生产责任制考核评分表

被考核人（职务）/部门： 集团公司安全员

考核日期：2023年1月11日

序号	考核内容	扣分标准	应得分数	扣减分数	实得分数
安全管理目标考核	1 死亡事故为零。避免重伤事故，轻伤事故，重伤率控制在0.5%以内，轻伤负伤率控制在3%以内。减少职业病危害。员工安全教育全面覆盖，三类人员、特种作业人员全部持证上岗。安全管理体系有效运行。全面排查安全隐患，整治到位。	1 发生死亡事故，不得分；发生重伤扣5分/起；发生轻伤扣2分/起。2 发生职业病危害扣2分。3 未进行员工安全教育扣2分。4 三类人员、特种作业人员无证书，发现一人扣2分。5 安全管理体系运行状况不良扣2分。6 未按要求定期带队进行检查，发现一次扣5分。	20	0	20
岗位安全职责考核	1 负责贯彻落实国家有关安全生产法律法规和标准。	未落实国家安全生产法律法规和标准的，不得分，落实不到位的扣2分/项。	10	0	10
	2 组织或参与拟订公司安全生产各项规章制度和管理办法、操作规程和生产安全事故应急救援预案，并组织对其贯彻执行情况进行指导、监督、检查	未制定安全生产管理制度、操作规程和生产安全事故应急救援预案的扣2分/个，预案编制不规范的扣2分/个。	10	2	8
	3 组织或参与公司安全生产教育培训，如实记录安全生产教育和培训情况	未制定安全生产教育和培训计划的扣2分/次，未记录的扣2分/次。	5	0	5
	4 组织好开展危险源辨识和评估，督促落实公司重大危险源的安全管理措施	未落实本单位重大危险源的安全管理措施的，不得分，落实不到位的扣2分。	10	0	10
	5 负责组织开展本单位应急救援演练。	未组织演练或告知针对性措施的扣2分/个。	10	0	10
	6 检查本单位的安全生产状况，及时排查生产安全事故隐患，提出改进安全生产管理的建议。	未检查或敷衍、应付的，不得分；未提出有效的整改意见的扣2分。	5	0	5
	7 制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为。	发现违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为未制止纠正的，扣2分/次。	5	2	3
	8 落实本单位的安全生产整改措施。	未落实本单位的安全生产整改措施的，不得分，落实不到位的扣2分。	5	2	3
	9 根据上级布置和季节特点，组织实施各项安全活动，负责全公司安全工作的总结评比工作	未组织开展各项安全活动扣2分/次。	5	0	5
	10 建立安全生产管理档案。	未建立安全生产管理档案的不得分	5	0	5
	11 参加生产安全事故的调查和处理。对事故责任人的处理提出主导性意见	发现事故隐患或发生事故后未及时调查与处理的，未对责任人提出处理意见的不得分。	10	0	10
合 计			100分	6	94
被考核人（签名）	蒋真	考核领导小组（签章）			